

# Welkom bij





Als werknemer van NN Group val je vanaf je indiensttreding onder de CDC-pensioenregeling die wordt uitgevoerd door NN CDC Pensioenfonds. In deze welkomstfolder vind je vier hoofdstukken met meer specifieke informatie over jouw pensioen. Het is belangrijk om je hier goed in te verdiepen. NN CDC Pensioenfonds wil duidelijk zijn over dadelijk en jou helpen bewuste pensioenkeuzes te maken, die passen bij jouw levensfase.

Zolang jij in dienst bent van NN Group, bouw je pensioen op over het salaris dat je in dat jaar verdient. Het maximale pensioensalaris is in 2018 € 8.756,25 per maand. Dit bedrag wordt elk jaar aangepast aan het fiscale maximum. Over het meerdere bouw je geen pensioen op. Niet het pensioenresultaat, maar de jaarlijkse premie staat vast. Omdat we gemiddeld steeds ouder worden en we schokken op de financiële markten niet precies kunnen voorspellen, weten we niet of de premies en rendementen toereikend zijn. Je pensioenopbouw, de pensioenuitkeringen en de toekomstige toeslagen staan niet vast. Ze zijn namelijk afhankelijk van de financiële situatie van NN CDC Pensioenfonds.

Na het lezen van deze welkomstfolder weet je:

- ✔ Hoe jouw pensioenregeling en pensioenaanspraken eruit zien.
- ✔ Dat het pensioenfonds op de hoogte moet zijn van het bestaan van je partner.
- ✔ Welke keuzes je kunt maken.
- ✔ Hoe je jouw pensioen kunt overdragen naar een nieuwe werkgever.
- ✔ Wanneer je ons moet informeren over veranderingen in je situatie.



***In deze welkomstfolder hebben we af en toe tekst op deze wijze uitgelicht. Het gaat hier om informatie die niet aan jouw aandacht mag ontsnappen.***

Werk je bij NN Group? Dan bouw je pensioen op bij NN CDC Pensioenfonds volgens de CDC-pensioenregeling. Dit opgebouwde pensioen wordt uitgekeerd vanaf de dag dat je 67 jaar wordt.

Lees hier meer over bij:

## ***1. Jouw pensioenregeling***

De CDC-pensioenregeling bij NN CDC Pensioenfonds biedt je de mogelijkheid jouw pensioen op je eigen wensen af te stemmen. Zo kun je (deels) eerder stoppen met werken. Ouderdomspensioen of partnerpensioen uitruilen. Of je ouderdomspensioen in hoogte laten variëren.

Kijk maar eens bij:

## ***3. Jouw pensioenkeuzes***

Vanaf je 67<sup>ste</sup> kun je dus van je pensioen gaan genieten. Maar wat als er tussentijds iets gebeurt? Stel je gaat scheiden, wordt arbeidsongeschikt of je komt te overlijden. Wat gebeurt er dan met je pensioen? En wat is er voor jou, je partner en je kind(eren) geregeld?

Je vindt de antwoorden bij:

## ***2. Jouw pensioenaanspraken***

Als deelnemer aan de pensioenregeling van NN CDC Pensioenfonds heb je soms te maken met veranderingen of behoefte aan meer informatie.

We hebben deze twee onderwerpen bondig en overzichtelijk voor je samengevat bij:

## ***4. Goed om te weten***

# 1. Jouw pensioenregeling

## Jouw pensioen

---

Als werknemer bij NN Group bouw je ouderdomspensioen op bij NN CDC Pensioenfonds. Dit ouderdomspensioen is een aanvullend pensioen naast je AOW. Het gaat in op de dag dat je 67 jaar wordt en stopt als je komt te overlijden. Mocht jij overlijden, dan ontvangt je eventuele partner een partnerpensioen. Als je ongehuwd samenwoont zonder geregistreerd partnerschap moet je partner wel zijn aangemeld bij het pensioenfonds. Je eventuele kinderen krijgen een wezenpensioen. Raak je arbeidsongeschikt, dan wordt de pensioenopbouw (gedeeltelijk) voortgezet, afhankelijk van de mate van jouw arbeidsongeschiktheid. Bij je pensioenopbouw gaat NN CDC Pensioenfonds ervan uit dat je stopt met werken op het moment dat je 67 jaar wordt. Je hebt echter de mogelijkheid om al vanaf je 60<sup>ste</sup> gebruik te maken van je pensioenaanspraken. Deze mogelijkheid heb je niet als je (gedeeltelijk) voortgezette pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid ontvangt.

## NN CDC Pensioenfonds

---

Als je bij NN Group werkt, voert NN CDC Pensioenfonds jouw pensioenregeling uit. Dit doet het pensioenfonds zo optimaal mogelijk binnen de kaders van de CDC-pensioenregeling. NN CDC Pensioenfonds zorgt voor de uitvoering van de administratie, het vermogensbeheer en de communicatie rondom de CDC-pensioenregeling.

Jouw pensioenopbouw en de eventuele toekomstige toeslagen zijn voorwaardelijk, afhankelijk van de financiële positie van NN CDC Pensioenfonds. Over de financiële positie van NN CDC Pensioenfonds en de impact daarvan op jouw pensioen zal regelmatig worden gecommuniceerd. Tijdens je loopbaan bij NN Group doen zich bovendien steeds nieuwe situaties voor, zowel in je werksfeer als privé, die mogelijk consequenties hebben voor jouw pensioen. NN CDC Pensioenfonds wil je helpen bewuste pensioenkeuzes te maken, die passen bij jouw levensfase.

## Toeslagen

---

NN CDC Pensioenfonds probeert je opgebouwde en ingegane pensioen aan te passen met de prijsindex. Of dit gebeurt hangt af van de financiële positie van het fonds. Er is geen toeslagambitie (indexatieambitie).

## Voorwaardelijkheidsverklaring

---

*Je pensioenfonds probeert ieder jaar je pensioen te verhogen. Dit noemen wij toeslagen. De hoogte van toekomstige toeslagen is afhankelijk van het eigen vermogen dat voor toeslagen beschikbaar is. Er is geen reserve voor toeslagverlening.*

*Je pensioenfonds stelt toeslagen vast als percentage van de prijsontwikkeling. Ze zijn maximaal gelijk aan de prijsontwikkeling.*

---

Als NN CDC Pensioenfonds je pensioen verhoogt, gebeurt dat op 1 januari na afloop van het kalenderjaar.



---

**Voor meer informatie over jouw pensioenregeling kun je de website [nn.cdcpensioen.nl](https://nn.cdcpensioen.nl) raadplegen, het pensioenreglement downloaden of een e-mail sturen aan [pensioenloket@nn.cdcpensioen.nl](mailto:pensioenloket@nn.cdcpensioen.nl).**

---

## De CDC-pensioenregeling

---

De kern van de CDC-pensioenregeling is dat de werkgever jaarlijks een vaste premie beschikbaar stelt, waarbij het fonds met deze vaste premie streeft naar pensioenverwerving op basis van het middelloonstelsel. Omdat er nadrukkelijk wordt gestreefd naar pensioenopbouw op basis van het middelloonstelsel, is deze pensioenregeling voor de Pensioenwet een uitkeringsovereenkomst.

CDC staat voor Collective Defined Contribution. Niet het pensioenresultaat, maar de jaarlijkse premie staat vast. De CDC-pensioenregeling werkt als volgt:

- ❖ NN Group betaalt jaarlijks een vastgestelde premie aan NN CDC Pensioenfonds die is gebaseerd op een vaste rekenmethode. NN Group en jij brengen deze premie samen op. Als werknemer moet je een eigen bijdrage voor de CDC-pensioenregeling betalen. Check de website [nn.cdcpensioen.nl](http://nn.cdcpensioen.nl) voor de actuele bijdragen die de sociale partners voor jou hebben bepaald. Je betaalt die bijdrage in maandelijkse termijnen door inhouding op je bruto salaris.
- ❖ Je bouwt je pensioen op over het salaris dat je in dat jaar verdient tot maximaal € 8.756,25 per maand in 2018. Daarbij wordt rekening gehouden met de AOW. Over een vast deel van je salaris bouw je daarom geen pensioen op. Dat deel heet de franchise.
- ❖ De opbouwambitie van NN CDC Pensioenfonds is 1,738% van de pensioengrondslag per maand voor zover de premie toereikend is. De pensioengrondslag is jouw pensioensalaris min de franchise.
- ❖ Zolang je in dienst bent bij NN Group bouw je per jaar pensioen op over het salaris dat je verdient. Dat noemen we middelloon.
- ❖ Met de premie wordt belegd. Rendement is nodig om jouw pensioen te kunnen uitkeren en om het eventueel te kunnen verhogen met toekomstige toeslagen. Toeslagen zijn belangrijk voor de koopkracht van jouw pensioen bij inflatie. Rendement is onzeker. Daarom staat niet vast of je ieder jaar toeslag krijgt over je pensioen. Het is dus onzeker of je ieder jaar de inflatie kunt bijhouden.
- ❖ Wat jij exact ontvangt als je met 67 jaar met pensioen gaat, is onzeker. NN CDC Pensioenfonds streeft naar een pensioenopbouw van 1,738% per maand op basis van middelloon. Dit betekent dat je pensioen gebaseerd is op het gemiddelde inkomen dat je verdient in alle jaren die je in dienst bent bij NN Group. Door een stijgende levensverwachting en schokken op financiële markten, kunnen premies die NN Group betaalt ontoereikend zijn en rendementen tegenvallen. Dit kan leiden tot minder pensioenopbouw, korting van opgebouwd pensioen, minder of geen toeslagverlening en zodoende een lager pensioenresultaat. In een CDC-pensioenregeling liggen de risico's bij jou. Je pensioenopbouw en de toeslagen zijn dus voorwaardelijk, afhankelijk van de financiële positie van NN CDC Pensioenfonds. Jouw fonds betaalt de toeslagverlening en niet je werkgever. Reden om je te verdiepen in je pensioen en je te laten informeren over mogelijkheden om, als je met pensioen gaat, voldoende geld te hebben om van te kunnen leven.



***Het risico bestaat dat je minder pensioen krijgt dan je nodig hebt of dacht te krijgen. Wees je daarvan bewust.***

---

## Beëindiging deelneming

---

Stop je met werken bij NN Group omdat je een nieuwe baan hebt? Dan stopt jouw pensioenopbouw bij NN CDC Pensioenfonds. Je houdt recht op het pensioen dat je hierin hebt opgebouwd. Eén keer per drie jaar krijg je een overzicht. Hierin lees je hoeveel pensioen je vanaf je 67<sup>ste</sup> waarschijnlijk van NN CDC Pensioenfonds ontvangt en hoeveel je partner of kind ontvangt bij jouw overlijden.

---

## 2. Jouw pensioenaanspraken

### Ouderdomspensioen

---

Je bouwt vanaf je indiensttreding per maand 1,738% ouderdomspensioen op over je pensioengrondslag (pensioensalaris van die maand<sup>1</sup> min de franchise). Het pensioensalaris is gemaximeerd tot maximaal € 8.756,25 per maand (2018). De franchise is, als je 36 uur of meer werkt, gelijk aan 1/12e deel van de jaarlijkse minimale fiscale franchise. Als je minder dan 36 uur werkt, wordt de franchise naar rato verlaagd. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioenrichtleeftijd en wordt levenslang uitbetaald.

### Partnerpensioen

---

Kom je te overlijden, dan heeft je partner<sup>2</sup> recht op een partnerpensioen. Het partnerpensioen wordt uitbetaald tot het moment dat jouw partner overlijdt. Per jaar bouw je aan partnerpensioen 70% van het jaarlijks opgebouwde ouderdomspensioen op. Daarbij gaat NN CDC Pensioenfonds op het moment van overlijden uit van het volgende:

- ❖ Je bent deelnemer: het partnerpensioen is gelijk aan 70% van het ouderdomspensioen dat je hebt opgebouwd tot het moment van overlijden plus het ouderdomspensioen dat je had kunnen opbouwen vanaf je overlijden tot aan de pensioendatum.
- ❖ Je bent al uit dienst of gepensioneerd: het partnerpensioen is gelijk aan 70% van het ouderdomspensioen dat je hebt opgebouwd tot het moment van overlijden.



**Als je na je pensioendatum trouwt, een geregistreerd partnerschap aangaat of een duurzame gezamenlijke huishouding gaat voeren, dan heeft je partner geen aanspraak op partnerpensioen.**

### Einde relatie

Besluiten jij en je partner de relatie te beëindigen? Dan krijgt je ex-partner een bijzonder partnerpensioen na jouw overlijden. Daarnaast heeft je ex-partner als je getrouwd was of een geregistreerd partnerschap had, recht op de helft van het ouderdomspensioen dat je tijdens de relatie hebt opgebouwd. Willen jij en je partner dit niet? Dan kun je schriftelijk andere afspraken maken.



**Meer informatie vind je op onze website [nn.cdcpensioen.nl](https://nn.cdcpensioen.nl) bij [life events/einde relatie](#).**



**Als je uit dienst gaat, stopt de opbouw van het partnerpensioen.**

1) Je pensioensalaris bestaat uit je bruto persoonlijk maandsalaris en de overige pensioendragende delen van je salaris. Raadpleeg het pensioenreglement (artikel 6) voor de exacte samenstelling van het pensioensalaris.

2) Je partner is degene met wie je getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap bent aangegaan. Als je zonder geregistreerd partnerschap samenwoont kun je je partner aanmelden voor partnerpensioen, maar dan gelden hiervoor strikte voorwaarden. Jij en je partner moeten dan een notariële samenlevingsovereenkomst hebben en minimaal 6 maanden onafgebroken een gezamenlijke huishouding hebben gevoerd. Een notariële samenlevingsovereenkomst is niet nodig als jij en je partner kunnen aantonen dat jullie minimaal 5 jaar onafgebroken hebben samengewoond.

## Wezenpensioen

---

Voor je kind(eren) bouw je wezenpensioen op. Per jaar bouw je aan wezenpensioen 14% van het jaarlijks opgebouwde ouderdompensioen op. Daarbij gaat NN CDC Pensioenfonds op het moment van overlijden uit van het volgende:



**Als je uit dienst gaat, stopt de opbouw van het wezenpensioen.**

- Je bent deelnemer: het wezenpensioen is gelijk aan 14% van het ouderdompensioen dat je hebt opgebouwd tot het moment van overlijden plus het ouderdompensioen dat je had kunnen opbouwen vanaf je overlijden tot aan de pensioendatum.
- Je bent al uit dienst of gepensioneerd: het wezenpensioen is gelijk aan 14% van het ouderdompensioen dat je hebt opgebouwd tot het moment van overlijden.

Het totale wezenpensioen van alle kinderen samen kan niet meer zijn dan 70% van het ouderdompensioen. Als het kind ouderloos is, wordt het wezenpensioen verdubbeld. Het totale wezenpensioen van alle kinderen samen kan dan niet meer zijn dan 140% van het ouderdompensioen.

NN CDC Pensioenfonds betaalt wezenpensioen tot en met de maand waarin je kind 18 jaar wordt. Het recht op wezenpensioen kan worden verlengd, bijvoorbeeld als een kind studeert of het ouderlijk huishouden verzorgt. Het recht eindigt in elk geval op de laatste dag van de maand waarop je kind 27 jaar wordt.

## Arbeidsongeschikt

---

Als je tijdens je deelname aan de pensioenregeling arbeidsongeschikt wordt, dan wordt je pensioenopbouw voortgezet. Deze voortzetting van je pensioenopbouw gaat in als je WIA-uitkering ingaat. De hoogte van de voortzetting is afhankelijk van je mate van arbeidsongeschiktheid<sup>3</sup>. Die wordt door het UWV vastgesteld. Voor het deel van je pensioenopbouw dat wordt voortgezet wegens arbeidsongeschiktheid, hoef je geen eigen bijdrage meer te betalen. De voortzetting van je pensioenopbouw wordt gebaseerd op je gemiddelde pensioensalaris in de laatste 12 maanden voor je eerste ziekte dag en je deeltijdfactor direct voorafgaand aan je eerste ziekte dag. Vanaf de dag dat je 67 jaar wordt, ontvang je ouderdompensioen van NN CDC Pensioenfonds. Mocht je overlijden, dan is er, onder voorwaarden, partnerpensioen voor je partner, eventueel bijzonder partnerpensioen voor je ex-partner en wezenpensioen voor je kind(eren).

---

**Als je bij aanvang van je deelname aan de pensioenregeling al arbeidsongeschikt was wordt je pensioenopbouw alleen voortgezet indien en voor zover je arbeidsongeschiktheid is toegenomen.**

**Als je uit dienst gaat, houd je recht op voortzetting van je pensioenopbouw, maar tot maximaal de mate van arbeidsongeschiktheid zoals die gold bij het einde van je dienstverband.**



---

3) Daarnaast bouw je nog actief pensioen op over het salarisdeel waarvoor je nog arbeidsongeschikt bent. Actief houdt in dat de werkgever en jij hiervoor samen de pensioenpremie betalen. Uitgangspunt voor deze actieve pensioenopbouw is het salaris en je arbeidsduur die zouden gelden indien je niet arbeidsongeschikt zou zijn. Het deel waarover je nog actief pensioen opbouwt hangt af van de mate waarin je arbeidsongeschikt bent.

---



# 3. Jouw pensioenkeuzes

## Eerder stoppen met werken

De pensioenleeftijd is 67 jaar. Je kunt er echter vanaf je 60<sup>ste</sup> al voor kiezen om je pensioen in te laten gaan. Je moet goed beseffen dat je inkomen als gevolg van deze keuze lager wordt, want:

- Je bouwt minder pensioen op, omdat je eerder stopt met werken.
- Je moet je opgebouwde pensioen verdelen over meer jaren, waardoor de jaarlijkse uitkering lager wordt.
- Je ontvangt nog geen AOW van de overheid.



**Voordat je een besluit neemt, is het verstandig om te controleren wanneer jouw AOW ingaat.**

## Uitruil partnerpensioen in ouderdompensioen

Bij NN CDC Pensioenfondsen heb je als deelnemer de mogelijkheid om op je pensioendatum partnerpensioen uit te ruilen voor een hoger ouderdompensioen.

Wil je gebruik maken van deze mogelijkheid? Dan moet je een schriftelijke verklaring naar NN CDC Pensioenfondsen sturen waaruit blijkt dat je partner instemt met de gekozen mogelijkheid van uitruil of dat je op het moment van de aanvraag geen partner hebt. Je verklaring moet wel voldoen aan de regels die NN CDC Pensioenfondsen daarvoor vaststelt. Raadpleeg het pensioenreglement (artikel 20 derde lid) voor meer informatie.

Bijzonder partnerpensioen (de aanspraak op partnerpensioen dat je ex-partner bij het beëindigen van je relatie krijgt) kun je niet uitruilen omdat dit een pensioenaanspraak van je ex-partner is. Als je ex-partner door pensioenverdeling bij scheiding aanspraak maakt op een deel van je ouderdompensioen, dan kan dat deel van het ouderdompensioen niet worden uitgeruild voor een hoger partnerpensioen.



**Met de Pensioenplanner van NN CDC Pensioenfondsen kun je krijgen van de effecten van de keuzemogelijkheden. Voor een definitieve opgave van de effecten van de keuzemogelijkheden, kun je contact met ons opnemen: [pensioenloket@nn.cdcpensioen.nl](mailto:pensioenloket@nn.cdcpensioen.nl) of 088 – 1162 421.**

## Deeltijdpensioen

Deeltijdpensioen is mogelijk vanaf de dag dat je 60 jaar wordt. Je mag 25%, 50% of 75% van je pensioen eerder in laten gaan en kiest zelf de datum waarop je volledig met pensioen wilt gaan. Dat kan niet later dan op de dag dat je 67 jaar wordt.



**Je kunt niet kiezen voor een deeltijdpensioen zolang je recht hebt op premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.**

## Uitruil ouderdompensioen in partnerpensioen

Je kunt je ouderdompensioen op de pensioendatum of bij einde van je deelneming geheel of gedeeltelijk uitruilen voor een hogere aanspraak op partnerpensioen. Hierbij mag het partnerpensioen na uitruil niet hoger zijn dan 70% van het ouderdompensioen na uitruil.

## Hoog-laag

Je kunt er voor kiezen om je ouderdompensioen in hoogte te laten variëren. Bij dit variabele pensioen is de uitkering in de eerste jaren hoger of juist lager dan de volgende jaren. De verhouding tussen de hoge uitkering en de lage uitkering is 100:75. Als je voor de pensioendatum met pensioen gaat en nog geen AOW ontvangt, kun je de eerste jaren tot aan je AOW een hoger en daarna een lager pensioen krijgen.

Je keuze om eerder te stoppen met werken of in deeltijd met pensioen te gaan, moet je minstens vier maanden vóór de gewenste pensioendatum aan NN Group en NN CDC Pensioenfondsen bekend maken. Andere pensioenkeuzes maak je minstens drie maanden vóór de gewenste pensioendatum bekend aan NN CDC Pensioenfondsen.

# 4. Goed om te weten

## Jouw informatieverplichting

Je bent verplicht om informatie aan NN CDC Pensioenfonds te verstrekken als:

1. Er iets verandert in je persoonlijke situatie. De volgende zaken moet je binnen vier weken melden:
  - a. Je sluit een notarieel samenlevingscontract af.
  - b. Je beëindigt je duurzame gezamenlijke huishouding.
  - c. Je bent ongehuwd, je bent geen geregistreerd partnerschap aangegaan, maar je voert een duurzame huishouding en je wilt degene met wie je samenwoont als je partner aanwijzen.
  - d. Je krijgt een WIA-uitkering. Het gaat dan om alle beschikkingen van het UWV over de toekenning, de wijziging of beëindiging van deze uitkering.
  - e. Iedere omstandigheid die mogelijk van invloed is op je pensioenaanspraken of pensioenrechten.
2. NN CDC Pensioenfonds daarom vraagt. Je moet dan alle informatie en papieren sturen die voor de uitvoering van de pensioenregeling nodig zijn. Door tijdig de informatie te verstrekken, voorkom je dat je pensioenaanspraken of pensioenrechten foutief worden vastgesteld en/of het pensioen verkeerd of niet tijdig wordt uitbetaald.
3. Je gepensioneerd bent en in het buitenland woont of zonder geldige verblijfplaats in Nederland woont. Je moet dan jaarlijks een schriftelijk bewijs van in leven zijn sturen. Het pensioenfonds kan tussentijds om zo'n bewijs vragen.
4. Je vindt dat de opgaven of brieven van het pensioenfonds onjuist of onvolledig zijn. Laat dit dan zo snel mogelijk weten.
5. Je ex-partner en je kind na je overlijden pensioenaanspraken hebben. Zij moeten binnen vier weken de veranderingen in hun persoonlijke situatie melden.

**De verplichtingen genoemd in 1e, 2, 3 en 4 gelden ook voor jouw partner, ex-partner en je kind(eren) indien zij pensioengerechtigden zijn.**

## Betalingsvoorbehoud

Stel dat zich tijdens jouw pensioenopbouw ingrijpende wijzigingen van omstandigheden voordoen bij NN Group. Dan heeft NN Group het recht om de betaling van premies en bijdragen aan NN CDC Pensioenfonds tussentijds te verminderen of te stoppen. Hier kan bijvoorbeeld sprake van zijn als:

- Er ingrijpende wijzigingen in de wetgeving rondom pensioenaanspraken en pensioenrechten plaatsvinden.
- Er een situatie ontstaat waarin jij als deelnemer wettelijk wordt verplicht om aan een andere pensioenregeling deel te nemen.
- Er een situatie ontstaat waarin de financiële positie van NN Group naar het oordeel van NN Group de betaling van deze bijdragen niet langer rechtvaardigt.

## Klachten- en geschillenregeling

NN CDC Pensioenfonds voert de CDC-pensioenregeling voor werknemers van NN Group met de grootst mogelijke zorg uit. Toch kan het gebeuren dat je het ergens niet mee eens bent. Je kunt een klacht per e-mail bij het Pensioenloket indienen als je het niet eens bent met de manier waarop je bent behandeld. Je kunt per e-mail een geschil bij het Pensioenloket indienen als je het niet eens bent met de uitvoering van de pensioenregeling of de uitleg van het pensioenreglement. Vermeld in je e-mail je klantnummer en telefoonnummer. Jouw klantnummer staat op alle brieven en je UPO. Binnen een week stuurt NN CDC Pensioenfonds je per e-mail een ontvangstbevestiging. Binnen acht weken nadat je een klacht of geschil hebt ingediend, krijg je per e-mail een reactie. Als je je klacht of geschil liever schriftelijk indient, neem dan contact op met het Pensioenloket, 088 – 1162 421.

**De meldingen aan het fonds kunnen schriftelijk of digitaal worden gedaan. Je krijgt hierover informatie na aanvang van je deelname.**



## Waardeoverdracht

---

Waardeoverdracht is het overbrengen van jouw pensioen naar een nieuw pensioenfonds of nieuwe pensioenverzekeraar. Heb je al bij een andere werkgever pensioen opgebouwd? Dan kun je dit pensioen meenemen naar NN CDC Pensioenfonds. Let op, soms is een waardeoverdracht niet mogelijk.

Wil je jouw pensioen overdragen aan NN CDC Pensioenfonds, vraag dit dan bij ons aan. Je ontvangt van ons een offerte waarin staat hoeveel pensioen je krijgt in onze pensioenregeling. Nadat je akkoord gaat met de offerte, wordt jouw pensioen overgedragen.

Als je stopt met werken bij NN Group en je vindt een nieuwe baan, dan ga je waarschijnlijk weer pensioen opbouwen. Je kunt dan het pensioen dat je bij NN CDC Pensioenfonds hebt opgebouwd, meenemen naar je nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Vraag deze waardeoverdracht aan nadat je aan jouw nieuwe pensioenregeling bent gaan deelnemen. Richt je aanvraag aan je nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Let op, soms is een waardeoverdracht niet mogelijk.

### Neem bij jouw beslissing bijvoorbeeld mee:

- ✔ Wat voor pensioenregeling bij je nieuwe werkgever geldt (eindloon- of middelloonregeling, premieovereenkomst).
  - ✔ Hoe het pensioen bij je nieuwe werkgever verhoogd wordt (toeslagverlening over je pensioen) en hoe zich dat verhoudt tot de wijze waarop NN CDC Pensioenfonds voor gewezen deelnemers het pensioen verhoogt.
  - ✔ Hoe je nieuwe pensioenfonds of verzekeraar er financieel voor staat.
  - ✔ Welke keuzes je hebt binnen jouw pensioenregeling bij je nieuwe werkgever.
  - ✔ Of je je pensioen wilt spreiden over verschillende pensioenuitvoerders.
- Bij een beslissing als waardeoverdracht kun je advies inwinnen bij een financieel adviseur.



**Soms is een waardeoverdracht (tijdelijk) niet mogelijk, bijvoorbeeld als de financiële situatie van één van de pensioenuitvoerders dat niet toelaat.**

## Op te vragen stukken

---

Als deelnemer aan NN CDC Pensioenfonds heb je het recht informatie op te vragen over de volgende onderwerpen:

- ✔ Het voor jouw geldende pensioenreglement.
- ✔ Het jaarverslag en de jaarrekening.
- ✔ De klachten- en geschillenregeling.
- ✔ De uitvoeringsovereenkomst.
- ✔ De voor jouw relevante informatie over beleggingen.
- ✔ De verklaring inzake beleggingsbeginselen.
- ✔ Een herstelplan, als hiervan sprake is.
- ✔ Informatie over de hoogte van de dekkingsgraad.
- ✔ Informatie over de aanstelling van een bewindvoerder, als hiervan sprake is.
- ✔ Informatie over een aanwijzing van de toezichthouder als hiervan sprake is.
- ✔ Een opgave van de hoogte van jouw opgebouwde pensioen of het pensioen dat je kunt opbouwen.
- ✔ Over de consequenties van keuzemogelijkheden.

## Vermindering van pensioenrechten en pensioenaanspraken

---

Als de dekkingsgraad van NN CDC Pensioenfonds dit noodzakelijk maakt, kan het fonds jouw pensioenrechten en pensioenaanspraken verminderen. Dit staat wel bekend als 'korten' of 'afstempelen'.



**Raadpleeg het pensioenreglement (artikel 26) voor meer informatie. Het pensioenreglement kun je downloaden op de website [nn.cdcpensioen.nl](https://www.nn.cdcpensioen.nl).**

## Contact

---

Heb je na het lezen van deze welkomstfolder nog vragen? Of wil je meer informatie?

Kijk dan op de website [nn.cdcpensioen.nl](http://nn.cdcpensioen.nl). Of neem contact met ons op.

Je kunt ons bellen op 088 – 1162 421 of stuur een e-mail naar [pensioenloket@nn.cdcpensioen.nl](mailto:pensioenloket@nn.cdcpensioen.nl).

Als je belt of mailt, houd dan je klantnummer bij de hand. Wij kunnen je dan beter van dienst zijn.

## Disclaimer

---

Deze welkomstfolder is op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. De informatie is een verkorte en vereenvoudigde versie van de informatie uit het pensioenreglement. Het pensioenreglement is uiteindelijk leidend.



Deze welkomstfolder is gedrukt op papier met het Forest Stewardship Council (FSC)<sup>®</sup> keurmerk. In FSC<sup>®</sup>-papier is hout verwerkt uit verantwoord beheerde bossen.